

Maulana Azad National Urdu University

M.B.A : (MMBA312DST) III Semester Examination - December - 2017

Paper : Industrial Relations Management & Law

پرچہ : انڈسٹریل رلیشنس مینیجمنٹ و لا

Time : 3 hrs

Marks : 70

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات تین حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول، حصہ دوم، حصہ سوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 لازمی سوالات ہیں جو کہ معروضی سوالات/خالی جگہ پُر کرنا/مختصر جواب والے سوالات ہیں۔ ہر سوال کا جواب لازمی ہے۔ ہر سوال کے لیے 1 نمبر مختص ہے۔  
(10 x 1 = 10 Marks)

2. حصہ دوم میں آٹھ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی پانچ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً دو سو (200) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 6 نمبرات مختص ہیں۔  
(5 x 6 = 30 Marks)

3. حصہ سوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً پانچ سو (500) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔  
(3 x 10 = 30 Marks)

حصہ اول

سوال نمبر : 1

- (i) ہندوستان میں پہلا فیڈری ایکٹ \_\_\_\_\_ سال میں رائج کیا گیا تھا۔
- (ii) صنعتی تعلقات میں شامل عوامل \_\_\_\_\_ ہیں۔
- (iii) فیڈری ایکٹ 1948ء کے \_\_\_\_\_ بالغ شخص کے لیے \_\_\_\_\_ عمر ہونی چاہیے۔
- (iv) مزدوروں کے فلاحی اقدامات کی مثالیں \_\_\_\_\_ ہیں۔
- (v) ہندوستان میں مزدور تنظیم کی مثال \_\_\_\_\_ ہے۔
- (vi) تصادم کو کنٹرول کرنے کے لیے عدم تشدد کے نظریہ کو گاندھی جی نے پیش کیا۔  
( )
- (vii) باہمی مشاورت مزدور مسائل کو حل کرنے کے لیے اہم ذابیہ ہے۔  
( )
- (viii) فیڈری ایکٹ کے تحت 50 مزدور کام کرنے والے پلانٹ میں بھی ابتدائی طبی امداد (First Aid Box) کار کھنا ضروری ہے۔  
( )
- (ix) صنعتی اوقات میں حادثات پر مزدور کو نقصان کی صورت میں ہر جانہ ادا کیا جاتا ہے۔  
( )
- (x) مثبت صنعتی تعلقات کے لیے واضح Communication ضروری ہے  
( )

## حصہ دوم

- (2) آج کے ڈیجیٹل دور میں (Digital Era) میں صنعتی تعلقات (Industrial Relation) کی ضرورت (Need) پر بحث کیجیے۔
- (3) صنعتی تعلقات کو قائم کرنے کے اسباب (Reasons) کو بیان کیجیے۔
- (4) Employee Grievance کی تعریف کرتے ہوئے اس کے اسباب (Causes) کو بیان کیجیے۔
- (5) صنعتی نظم و ضبط (Industrial Discipline) کے اصولوں کو بیان کیجیے۔
- (6) Standing Order سے کیا مراد ہے وضاحت کیجیے۔
- (7) Collective Bargaining کی ضرورت پر مختصر نوٹ لکھیے۔
- (8) ہندوستان میں مزدور تنظیموں (Trade Unions) کے ارتقاء پر روشنی ڈالیے۔
- (9) مزدور انجمن نے اپنی شناخت کھوجی ہے بحث کیجیے۔

## حصہ سوم

- (10) Labour Registration کے مقاصد کو بیان کیجیے۔
- (11) Employee State Insurance Act 1948 کی وضاحت کیجیے۔
- (12) آج کے ڈیجیٹل دور میں صنعتی تعلقات کی اہمیت پر روشنی ڈالیے۔
- (13) ہندوستانی مزدوروں (Labour Legislation) قدیم (Outdated) ہو چکی ہے اپنا نظریہ پیش کیجیے۔
- (14) صنعتی تنازعات کو قابو کرنے کے مختلف اقدامات و احتیاطی تدابیر کو بیان کیجیے۔