

Maulana Azad National Urdu University
Department of Management and Commerce
M.Com. II Semester Examination May - 2015
Paper-203 Human Resource Management

Time : 3 hrs

Marks : 70

حصہ الف

10 X 2 = 20

1. تمام سوالات کے جوابات مطلوب ہیں۔ ہر جواب پچاس (50) الفاظ سے زیادہ نہ ہو۔
- (a) انتظامیہ برائے انسانی وسائل (HRM) سے کیا مراد ہے؟
- (b) Strategic HRM کے کیا معنی ہیں؟
- (c) Job Evolution کا کیا مطلب ہے؟
- (d) E-Recruitment پر ایک مختصر نوٹ لکھیے۔
- (e) Career Planning کی تعریف کیجیے۔
- (f) HRD کی اہمیت بیان کیجیے۔
- (g) Quality of Work Life سے آپ کیا سمجھتے ہیں؟
- (h) Performance Management کے کہتے ہیں؟
- (i) Industrial Relations کی اہمیت کیا ہے؟
- (j) Trade Unions کے اصول بیان کیجیے۔

حصہ ب

5 x 10 = 50

- تمام سوالات کے جواب مطلوب ہیں۔ ہر جواب (200) الفاظ سے زائد نہ ہو۔
2. (a) HRM کے افعال (Functions) کو تفصیل سے بیان کیجیے۔
- (b) Globalisation کے پس منظر میں HRM کی اہمیت کو واضح کیجیے۔
3. (a) Recruitment کی تعریف کیجیے اور اس کے مختلف طریقوں پر روشنی ڈالیے۔
- (b) انسانی وسائل کی منصوبہ بندی (HRP) کے طریقہ عمل کو تحریر کیجیے۔
4. (a) Training کی اہمیت بیان کیجیے اور کوئی دو Off the Job Training کے طریقوں کو سمجھائیے۔
- (b) Performance Appaisal سے کیا مراد ہے؟ 360⁰ Feedback System کو سمجھائیے۔
5. (a) ESI Scheme کے مقاصد پر (Objectives) روشنی ڈالیے۔
- (b) ملازمین کی فلاح و بہبود کے لیے مختلف Health and Safety Measures کو بیان کیجیے۔
6. (a) ہندوستان میں تجارتی انجمنوں (Trade Unions) کے مسائل کا جائزہ لیجیے۔
- (b) Collective Bargaining کے مختلف مراحل کو تحریر کیجیے۔

