

**Maulana Azad National Urdu University**  
**Department of Management and Commerce**  
**M.B.A. II Semester Examination - May - 2015**  
**PAPER 201 - Human Resource Management**

1110

Time : 3 hrs

Marks : 70

**حصہ الف**

2 X 10 = 20

تمام سوالات کے جواب مطلوب ہیں۔ ہر سوال کا جواب 50 الفاظ سے زائد نہ ہو۔

- (a) HRM کی اہمیت بیان کیجیے۔
- (b) HRM اور HRD میں کیا فرق ہے؟
- (c) Induction کے کیا معنی ہیں؟
- (d) Job Analysis کے فوائد (Benefits) کیا ہیں؟
- (e) Simulation کا کیا مطلب ہے؟
- (f) Career Development پر ایک مختصر نوٹ لکھیے۔
- (g) Employee Retention سے کیا مراد ہے؟
- (h) Promotion پر ایک مختصر نوٹ لکھیے۔
- (i) تجارتی انجمنوں (Trade Unions) کے مقاصد (Objectives) کو بیان کیجیے۔
- (j) Grievance کے کہتے ہیں؟

**حصہ ب**

10 x 5 = 50

تمام سوالات کے جواب مطلوب ہیں۔ ہر سوال کا جواب 200 الفاظ سے زائد نہ ہوں۔

- (a) انتظامیہ برائے انسانی وسائل (HRM) سے کیا مراد ہے؟ اس کے افعال (Functions) پر روشنی ڈالیے۔
- (b) انتظامیہ برائے انسانی وسائل (HRM) کی وسعت (Scope) اور (Challenges) کی وضاحت کیجیے۔
- (a) ملازمین کی بھرتی اور انتخاب میں فرق سمجھائیے اور Selection کے مختلف مراحل سمجھائیے۔
- (b) انسانی وسائل کی منصوبہ بندی (HRP) کی تعریف کیجیے اور اس کے طریقہ عمل کو سمجھائیے۔
- (a) Performance Appraisal کی کیا مطلب ہے - MBO کے طریق عمل کو بیان کیجیے۔
- (b) تربیت کی اہمیت بیان کیجیے اور On the Job Training کے مختلف طریقوں کا جائزہ لیجیے۔
- (a) ہندوستان میں دستیاب مختلف ESI Schemes کو تحریر کیجیے۔
- (b) Salary اور Wages میں تفریق کیجیے اور Compensation Fixation کے طریقہ کار کو سمجھائیے۔
- (a) ہندوستان میں تجارتی انجمنوں (Trade Unions) کی کارکردگی کو بیان کیجیے۔
- (b) مضبوط صنعتی تعلقات برقرار رکھنے کے لیے Collective Bargaining کے کردار پر روشنی ڈالیے۔