

Maulana Azad National Urdu University
Department of Management and Commerce

M.B.A. III Semester Examination - November/December - 2015

Paper 305/306 : Industrial Relations Management & Law

Time : 3 hrs

Marks : 70

حصہ الف

10 X 2 = 20

1. تمام سوالات کے جواب مطلوب ہیں۔ ہر سوال کا جواب 50 الفاظ سے زائد نہ ہو۔

- (a) صنعتی تعلقات (Industrial Relations) سے کیا مراد ہے؟
(b) صنعتی تعلقات (Industrial Relations) پر اثر انداز ہونے والے عوامل کیا ہیں؟
(c) Industrial Jurisprudence کے کیا معنی ہیں؟
(d) Standing Orders کی تعریف کیجیے۔
(e) تجارتی انجمن (Trade Union) کا کیا مطلب ہے؟
(f) JCM پر ایک مختصر نوٹ لکھیے۔
(g) Arbitrator کے کہتے ہیں؟
(h) Industrial Tribunal کیا ہے؟
(i) Lay-off سمجھائیے۔
(j) Retrenchment کے کیا معنی ہیں؟

حصہ ب

5 x 10 = 50

تمام سوالات کے جواب مطلوب ہیں۔ ہر سوال کا جواب 200 الفاظ سے زائد نہ ہو۔

1. (a) ہندوستان میں صنعتی تعلقات (Industrial Relations) کی نشوونما پر روشنی ڈالیے۔
یا
(b) "Harmonious Industrial Relations are essential for Industrial Development" پر بحث کیجیے۔
2. (a) Employee Grievance سے کیا مراد ہے؟ اس کے مختلف وجوہات (Causes) بیان کیجیے۔
یا
(b) صنعتی نظم (Industrial Discipline) کی تعریف کیجیے اور اس کے اصولوں (Principles) کو واضح کیجیے۔
3. (a) Collective Bargaining کے شرائط (Pre Requisites) کیا ہیں؟
یا
(b) تجارتی انجمن (Trade Union) کے مسائل (Problems) حل کرنے کے اقدام بیان کیجیے۔
4. (a) مزدور قانون (Labour Law) کے مقاصد (Objectives) کو تحریر کیجیے۔
یا
(b) مزدوروں کی بین الاقوامی تنظیم (ILO) پر ایک تفصیلی نوٹ لکھیے۔
5. (a) Minimum Wages Act 1936 کے خدوخال (Features) کیا ہیں؟
یا
(b) 1947 کے صنعتی اختلافات کے قانون (Industrial Disputes Act 1947) کے اہم خصوصیات (Features) کو بیان کیجیے۔