

Maulana Azad National Urdu University

MBA IV Semester Examination May - 2018

Paper: MMBA412DST : Human Resource Development

پرچہ : انسانی وسائل کی ترقی

Total Marks : 70

Time : 3 hours

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات تین حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول، حصہ دوم، حصہ سوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 لازمی سوالات ہیں جو کہ معروضی سوالات/خالی جگہ پُر کرنا/مختصر جواب والے سوالات ہیں۔ ہر سوال کا جواب لازمی ہے۔ ہر سوال کے لیے 1 نمبر مختص ہے۔
(10 x 1 = 10 Marks)

2. حصہ دوم میں آٹھ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی پانچ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً دو سو (200) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 6 نمبرات مختص ہیں۔
(5 x 6 = 30 Marks)

3. حصہ سوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً پانچ سو (500) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔
(3 x 10 = 30 Marks)

حصہ اول

سوال: 1

خالی جگہوں کو پُر کیجیے۔

- (i) OCTA PAC کا پھیلاؤ ہے۔
- (ii) جمہوری طرز قیادت کی مثال ہے۔
- (iii) اختیارات کی مثال ہے۔
- (iv) اچھی شخصیت کے اصول ہیں۔
- (v) قیادت میں ماتحتین کو اختیارات حاصل نہیں ہوتے۔

صحیح غلط کی نشاندہی کیجیے۔

- (vi) HRD ایک خطی شعبہ (Line Department) ہے۔ ()
- (vii) کونسلنگ اور منسٹرنگ دونوں آپس میں مساوی ہیں۔ ()
- (viii) تنظیمی کامیابی کے لیے HRD ایک بنیادی اہمیت کا حامل ہے۔ ()
- (ix) صرف اعلیٰ انتظامیہ کو ہی تربیت کی ضرورت ہوتی ہے۔ ()
- (x) Organisational Effectiveness پر شخصیت اثر انداز ہوتی ہے۔ ()

حصہ دوم

2. انسانی وسائل کا انتظامیہ (HRM) اور انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کے تصورات (Concepts) کی وضاحت کیجیے۔
3. انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کے مراحل (Steps) کی وضاحت کیجیے۔
4. Potential Appraisal اور Performance Appraisal پر مختصر نوٹ لکھیے۔
5. Quality Circles کی تعریف کرتے ہوئے اس پر مختصر نوٹ لکھیے۔
6. کسی طرح ایک تنظیم (Organisation) Human Capital کو ترقی دلا سکتی ہے؟ وضاحت کیجیے۔
7. انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کے ماحول (Climate) کی وضاحت کیجیے۔
8. Career کے لیے مارکیٹنگ ضروری ہے۔ تبصرہ کیجیے۔
9. انسانی وسائل کی ترقی میں انتظامی ترقی (Management Development) مددگار ثابت ہوتے ہیں؟ بحث کیجیے۔

حصہ سوم

10. انسانی وسائل سسٹم (Human Resource System) کس طرح ترتیب دیا جاتا ہے؟ بحث کیجیے۔
11. Career Planning and Development کے مختلف مراحل (Steps) کی وضاحت کیجیے۔
12. تنظیمی ترقی (Organisational Development) کے مراحل (Process) اور تکنیک کی وضاحت کیجیے۔
13. شخصیت (Personality) کی تعریف کرتے ہوئے اس کے مختلف اقسام (Types) کی وضاحت کیجیے۔
14. Developmental Supervision پر تفصیلی روشنی ڈالیے۔

☆☆☆