

Maulana Azad National Urdu University
Department of Management and Commerce
M.B.A. IV Semester Examination - May - 2015

Paper 404 : International Human Resource Management - (Major Elective)

Time : 3 hrs

Marks : 70

حصہ الف

10 X 2 = 20

تمام سوالات کے جواب مطلوب ہیں۔ ہر سوال کا جواب 50 الفاظ سے زائد نہ ہو۔

- (a) بین الاقوامی انسانی وسائل کا انتظامیہ (IHRM) کی تعریف کیجیے۔
(b) Repatriation کا کیا مطلب ہے؟
(c) Third Country National کیسے کہتے ہیں؟
(d) Polycentric Approach کے کیا معنی ہیں؟
(e) Expatriation Training کے اقسام بیان کیجیے۔
(f) Performance Management سے کیا مراد ہے؟
(g) Culture Shock سے آپ کیا سمجھتے ہیں؟
(h) Adaptive Approach کے فوائد کو تحریر کیجیے۔
(i) بین الاقوامی انسانی وسائل کا انتظامیہ (IHRM) کے Challenges کیا ہیں؟
(j) Global Compensation پر ایک مختصر نوٹ لکھیے۔

حصہ ب

5 x 10 = 50

تمام سوالات کے جواب مطلوب ہیں۔ ہر سوال کا جواب 200 الفاظ سے زائد نہ ہوں۔

- (a) روایتی (Traditional) اور بین الاقوامی انسانی وسائل کا انتظامیہ (IHRM) میں امتیاز کیجیے۔
(b) Globalisation کے پس منظر میں Employee Management Issues پر روشنی ڈالیے۔
(a) Multinational Staffing کے مختلف Approaches کی وضاحت کیجیے۔
(b) بین الاقوامی عملے کے انتخاب کے فوائد و نقص کا جائزہ لیجیے۔
(a) بین الاقوامی عملے کی تربیت (International Training) پر ایک تفصیلی نوٹ لکھیے۔
(b) غیر ملکی تیسری قومیت اور میزبان ممالک کے ملازمین کی کارکردگی کی تشخیص کس طرح کی جاتی ہے؟
(a) Expatriate Training کے طریقہ کار کے مختلف مراحل کو سمجھائیے۔
(b) بین الاقوامی معاوضے کے اقسام اور اہم اجزاء کیا ہیں؟
(a) بین الاقوامی معاوضے (International Compensation) پر اثر انداز ہونے والے عوامل کی وضاحت کیجیے۔
(b) ہندوستان اور امریکہ کے انسانی وسائل کے نظم میں مماثلت (Similarities) واضح کریں۔

