

Maulana Azad National Urdu University
Department of Management and Commerce
M.B.A. IV Semester Examination - May - 2015
Paper 405/406 : Human Resource Development
انسانی وسائل کی ترقی

Time : 3 hrs

Marks : 70

حصہ الف

2 X 10 = 20

1. تمام سوالات کے جواب مطلوب ہیں۔ ہر سوال کا جواب 50 الفاظ سے زائد نہ ہو۔

- (a) انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کی تعریف کیجیے
 (b) انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کے اصول بیان کیجیے۔
 (c) HRM اور HRD میں کیا فرق ہے؟
 (d) Competency Analysis کے کیا معنی ہیں؟
 (e) Developmental Supervision کا کیا مفہوم ہے؟
 (f) HRD Culture سے کیا مراد ہے؟
 (g) Personality پر ایک مختصر نوٹ لکھیے۔
 (h) Mentoring کا کیا مطلب ہے؟
 (i) Behaviour Development کے کتے ہیں؟
 (j) HRD میں Line Manager کا کردار بیان کیجیے۔

حصہ ب

5 x 10 = 50

تمام سوالات کے جواب مطلوب ہیں۔ ہر سوال کا جواب 200 الفاظ سے زائد نہ ہو۔

2. (a) Globalization کے دور میں انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کی اہمیت پر روشنی ڈالیے۔

(b) انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کے مختلف Issues کی وضاحت کیجیے۔

3. (a) انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کے مختلف حکمت عملیوں (Strategies) کو تحریر کیجیے۔

(b) کسی بھی تنظیم میں انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کے افعال میں Top Management کے کردار کی وضاحت کیجیے۔

4. (a) مختلف Supervisory Styles کے اقسام (Types) کو قلم بند کیجیے۔

(b) HRD Culture کی تعریف کیجیے اور اس کے مختلف اجزاء (Components) کو تحریر کیجیے۔

5. (a) Counselling کے مقاصد اور طریقہ عمل کو تفصیل سے سمجھائیے۔

(b) انسانی وسائل کی ترقی (HRD) میں تجارتی انجمنوں (Trade Unions) کے کردار پر روشنی ڈالیے۔

6. (a) Learning سے کیا مراد ہے؟ مختلف Learning Theories کو بیان کیجیے۔

(b) Organizational Development کے مفہوم کو تفصیل سے سمجھائیے۔

U

C

O