

Maulana Azad National Urdu University

Ph.D. (Management) Course Work Examination - December - 2018

Paper - PHMB111DST : Human Resource Development

Time : 3 hrs

Marks : 70

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات تین حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول، حصہ دوم، حصہ سوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 لازمی سوالات ہیں جو کہ معروضی سوالات/خالی جگہ پُر کرنا/مختصر جواب والے سوالات ہیں۔ ہر سوال کا جواب لازمی ہے۔
ہر سوال کے لیے 1 نمبر مختص ہے۔
(10 x 1 = 10 Marks)

2. حصہ دوم میں آٹھ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی پانچ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً دو سو (200) لفظوں پر مشتمل ہے۔
ہر سوال کے لیے 6 نمبرات مختص ہیں۔
(5 x 6 = 30 Marks)

3. حصہ سوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً پانچ سو (500) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔
(3 x 10 = 30 Marks)

حصہ اول

سوال : 1

(i) انسانی وسائل کی فروغ کا کیا مفہوم ہے؟

(ii) افادیت کے تجزیہ سے کیا مراد ہے؟

(iii) Down Sizing کا کیا مطلب ہے؟

(iv) انٹرنیٹ تربیت سے کیا مراد ہے؟

(v) Time Sampling کیا ہے؟

(vi) کی مدد سے انتظامیہ کے پروگراموں کا جائزہ لیا جاتا ہے؟

(vii) ٹریڈنگ کے باقاعدہ ورکشاپ میں اہتمام کیا جاتا ہے؟

(viii) علم، مہارت، صلاحیت اور اس کے کام کا جائزہ لینے کے لیے تنظیم کا استعمال کرتی ہے؟

(ix) تنظیم میں Balance Score Card عام طور پر ان میں سے کسی ایک کے لیے استعمال کیا جاتا ہے:

(a) قلیل مدت کے لیے (b) چک دار مقاصد کے لیے

(c) کاروباری مقاصد کے لیے (d) اسٹریٹیجک مقاصد کے لیے

(x) انسانی وسائل کی پالیسیاں ان میں سے ایک ہیں:

(a) عمر اور ملازمت (b) غیر منصفانہ مواقع (Unfair Opportunities)

(c) غیر محفوظ ماحول (d) تنوع مینجمنٹ (Diversity Management)

حصہ دوم

- 2 انسانی وسائل کی فروغ میں نیچر کی مہارت یا اہلیت بہت ضروری ہے۔ کیا آپ اس سے اتفاق رکھتے ہیں اور کیوں؟ وضاحت کیجئے۔
- 3 ایک مؤثر انسانی وسائل فروغ پروگرام میں Need Assessment Information کے کردار کو بیان کیجئے؟
- 4 تنظیم کی طرز پر مرتب کیا ہوا ہیج آرڈی پروگرام اور کسی اور ذرائع سے لیا ہوا ہیج آرڈی پروگرام کس طرح مختلف ہوتا ہے اس کے فوائد بیان کیجئے؟
- 5 انسانی وسائل کے فروغ کی Matrix کو تفصیل سے بیان کیجئے۔
- 6 انسانی وسائل کی تفتیح (Audit) کی ضرورت اور اس کے طریقہ کار پر روشنی ڈالیے؟
- 7 کوچنگ سے کیا مراد ہے، مؤثر کوچنگ کے لیے درکار مہارتوں پر تفصیل سے لکھئے؟
- 8 کیریئر کے مفہوم کو سمجھائیے۔ کیریئر منصوبہ بندی اور کیریئر انتظامیہ کے درمیان امتیاز کیجئے۔
- 9 اہلیتی خلا (Competency Gap) کیا ہے۔ موزوں مثال کے ذریعہ وضاحت کیجئے؟

حصہ سوم

- 10 موجودہ صدی میں انسانی وسائل کی فروغ میں حائل چیلنجز کس طرح سے ایچ آر پروڈیشنس پر اثر انداز ہوتے ہیں۔ تفصیلی وضاحت کیجئے؟
- 11 انسانی وسائل کی فروغ کے طریقہ کار (HRD Process) کو تفصیل سے بیان کیجئے؟
- 12 Balance Score Card تنظیمی پیمائش کے لیے ایک مؤثر ذریعہ ہے۔ کیا آپ اس سے متفق ہیں، بیان کیجئے؟
- 13 انسانی وسائل کی فروغ کے تجزیہ میں مواد کو اکٹھا کرنے کے مختلف طریقوں کی وضاحت کیجئے؟
- 14 کوچنگ اور تربیت میں کیا فرق ہے۔ کوچنگ کے طریقہ کار میں حائل مختلف مرحلوں پر تفصیلی روشنی ڈالیے؟