

Maulana Azad National Urdu University

Master of Business Administration : III Semester Examination, February 2022

Paper : MMBA313DST : International Human Resource Management (IHRM)

پرچہ :

Time : 3 hrs

Marks : 70

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات دو حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول اور حصہ دوم۔ ہر جواب کے لیے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 سوالات ہیں، اس میں سے طالب علم کو کوئی 08 سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً سو (100) لفظوں پر مشتمل ہے ہر سوال کے لیے 05 نمبرات مختص ہیں۔
(8 x 5 = 40 Marks)
2. حصہ دوم میں 05 سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی 03 سوال کا جواب دینا ہے۔ سوال کا جواب تقریباً ڈھائی سو (250) لفظوں پر مشتمل ہے۔ سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔
(10x3 = 30 Marks)

حصہ اول

1. IHRM کی تعریف کریں۔ HRM اور IHRM میں کیا فرق ہے؟
2. Harvard Model سمجھائیے۔
3. بھرتی (Recruitment) کی تعریف کریں۔ بھرتی (Recruitment) کے عمل کو سمجھائیے۔
4. PCNs, TCN, HCN کے بارے میں بتائیے۔
5. بین الاقوامی تربیت کے اجزاء (Components of International Training) کی وضاحت کریں۔
6. TCN Recruitment کے فوائد اور نقصانات پر تبادلہ خیال کریں۔
7. کارکردگی کی تشخیص (Performance Appraisal) کارکردگی کے انتظام (Performance Management) اور ممکنہ تشخیص (Potential Appraisal) کے (Concepts) تصورات کی وضاحت کریں۔
8. بین الاقوامی معاوضے (International Compensation) کے اجزاء (Components) کی وضاحت کریں۔
9. چین کے HRM Practices پر ایک نوٹ لکھیں۔
10. ہندوستان کے HRM Practices پر ایک نوٹ لکھیں۔

حصہ دوم

11. کاروبار کی عالمی توسیع (Global Expansion of Business) کے پیچھے کی وجوہات کی وضاحت کریں۔
12. Various Employee Engagement Issues پر تبادلہ خیال کریں۔
13. غیر ملکی تربیت کی اقسام (Types of Expatriate Training) پر تبادلہ خیال کریں۔
14. معاوضے کی پالیسی (Compensation Policy) کو متاثر کرنے والے عوامل کو وضاحت کریں۔
15. ہندوستان میں HR Practices کا جاپانی HR سسٹم سے موازنہ کریں۔