

Maulana Azad National Urdu University

Master of Business Administration : III Semester Examination, February 2022

Paper : MMBA315DST : Talent Management

پرچہ :

Time : 3 hrs

Marks : 70

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات دو حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول اور حصہ دوم۔ ہر جواب کے لیے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 سوالات ہیں، اس میں سے طالب علم کو کوئی 08 سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً سو (100) لفظوں پر مشتمل ہے ہر سوال کے لیے 05 نمبرات مختص ہیں۔ (8 x 5 = 40 Marks)
2. حصہ دوم میں 05 سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی 03 سوال کا جواب دینا ہے۔ سوال کا جواب تقریباً ڈھائی سو (250) لفظوں پر مشتمل ہے۔ سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔ (10x3 = 30 Marks)

حصہ اول

- (1) ٹیلنٹ مینجمنٹ (Talent Management) کی تعریف کریں اور اس کی اہمیت (Importance) بیان کریں۔
- (2) ٹیلنٹ مینجمنٹ (Talent Management) کے مختلف ذرائع (Sources) کو تحریر کریں۔
- (3) ٹیلنٹ مینجمنٹ سسٹم (Talent Management System) سے کیا مراد ہے؟
- (4) ٹیلنٹ پائپ لائن (Talent Pipe Line) کو کس طرح قائم (Build) کیا جاتا ہے۔
- (5) ٹیلنٹ پلاننگ (Talent Planning) کے مقاصد (Objectives) کی وضاحت کریں۔
- (6) ٹیلنٹ کے حصول (Acquisition) کے ذرائع (Sources) کیا ہیں؟
- (7) کام کی زندگی کے توازن (Work Life Balance) کے اقدامات (Initiatives) کی وضاحت کریں۔
- (8) ٹیلنٹ میٹرکس (Talent Metrics) پر ایک مختصر نوٹ لکھیں۔
- (9) انسانی سرمائے کے انتظام (Human Capital Management) کی پیمائش (Measurement) کس طرح کی جاتی ہے؟
- (10) ٹیلنٹ مینجمنٹ میں ٹیکنالوجی کے کردار (Role of Technology in Talent Management) پر روشنی ڈالیں۔

حصہ دوم

- (11) ٹیلنٹ مینجمنٹ کی ناکامی (Failure) کے نتائج (Consequences) پر بحث کریں۔
- (12) ٹیلنٹ مینجمنٹ (Talent Management) لائف سائیکل (Life Cycle) کو تفصیل سے سمجھائیے۔
- (13) ایمپلائی اٹریشن (Employee Attrition) کے وجوہات (Reasons) کا جائزہ لیجئے۔
- (14) کسی تنظیم میں ملازمین کو برقرار (Employee Retention) رکھنے میں اثر انداز ہونے والے عوامل (factors) کو بیان کریں۔
- (15) ٹیلنٹ مینجمنٹ (Talent Management) کے ساتھ معاوضے (Compensation) کو کس طرح سے مربوط (Integrate) کیا جاتا ہے۔