

Maulana Azad National Urdu University

PhD (Management) Course Work I Semester Examination Feb-March- 2022

PHMM115DST: Human Resource Development

کل نمبرات: 70

وقت: 3 گھنٹے

ہدایات:

- یہ پرچہ سوالات دو حصوں پر مشتمل ہے۔ حصہ اول اور حصہ دوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔
1. حصہ اول میں دس لازمی سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی آٹھ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً 100 لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 5 نمبرات مختص ہیں۔
(8 X 5 = 40 Marks)
 2. حصہ دوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً 250 لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔
(3 X 10 = 30 Marks)

حصہ اول

- (1) انسانی وسائل کی ترقی (HRD) اور اس کے ارتقاء (Evolution) کی وضاحت کریں۔
- (2) انسانی وسائل کی ترقی (HRD) مقاصد کیا ہیں؟ HRD ایک تنظیم کے لیے کیوں ضروری ہے؟ وضاحت کیجیے۔
- (3) کسی تنظیم میں ملازمین کی تربیت (Employee Training) کے فوائد کی وضاحت کریں؟
- (4) تربیت ایک فضول خرچی (Training is a wasteful expenditure) ہے اس پر تنقیدی جائزہ لیجیے۔
- (5) کیریئر کی منصوبہ بندی (Career Planning) کی خصوصیات اور مقاصد کو بیان کریں۔
- (6) کیریئر کی منصوبہ بندی کے عمل کی وضاحت کریں؟
- (7) تعلیمی تنظیم (Learning Organization) سے کیا مراد ہے؟ وضاحت کیجیے۔
- (8) Work-life Balance اور Work-life Quality کے درمیان امتیاز کیجیے۔
- (9) کارزندگی (Work-Life) کو بہتر بنانے کے طریقوں پر نوٹ لکھیں؟
- (10) ملازم کو با اختیار بنانا (Employee Empowerment) کیا ہے؟ وضاحت کریں۔

حصہ دوم

- (11) ہندوستانی تناظر میں انسانی وسائل کی ترقی (HRD) میں حالیہ رجحانات اور پیشرفت (Recent and Development) پر تبادلہ خیال کریں۔
- (12) متعلقہ خوبیوں (Merits) کے ساتھ تربیت (Training) کے طریقے بیان کریں۔
- (13) انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کے ماحولی عوامل (Climate Elements) کو تفصیل سے بیان کیجیے۔
- (14) ملازمت کا تجزیہ (Job Analysis)، ملازمت کی تفصیل (Job Description)، اور ملازمت کے تقاضوں (Job Specification) کی وضاحت کریں؟
- (15) کارکردگی کی تشخیص (Performance Appraisal) کے طریقوں پر تبادلہ خیال کریں۔
