

Maulana Azad National Urdu University

PhD (Management) Course Work Examination - February-March- 2022

PHMB111DST- HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 hrs

Marks : 70

ہدایات:

- یہ پرچہ سوالات دو حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول اور حصہ دوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔
1. حصہ اول میں 10 لازمی سوالات ہیں اس میں طالب علم کو کوئی آٹھ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً سو (100) لفظوں پر مشتمل ہے ہر سوال کے لیے 5 نمبرات مختص ہیں۔
(8 x 5 = 40 Marks)
 2. حصہ دوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً ڈھائی سو (250) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔
(3 x 10 = 30 Marks)

حصہ اول

1. انسانی وسائل کے انتظامیہ (HRM) کے مفہوم کو بیان کیجیے۔
2. انسانی وسائل کے انتظامیہ کے مقاصد کو بیان کیجیے۔
3. انسانی وسائل کا انتظامیہ اور انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کے درمیان امتیاز کیجیے۔
4. انسانی وسائل کے انتظامیہ کے کردار و اہمیت کو بیان کیجیے۔
5. انسانی وسائل کی منصوبہ بندی (Human Resource Planning) کے مراحل (Steps) کو بیان کیجیے۔
6. بھرتی و انتخاب (Recruitment and Selection) پر مختصر نوٹ لکھیے۔
7. Performance Appraisal اور Performance Management کے مفہوم کو بیان کیجیے۔
8. ملازمین کی برقراری (Employee Retention) سے کیا مراد ہے؟ ملازمین کی برقراری کے حکمت عملی کو بیان کیجیے۔
9. تنظیم میں تربیت (Training) کی اہمیت کو بیان کیجیے۔
10. ہرجانہ (Compensation) کے جدید رجحان (Current Trends) کی وضاحت کیجیے۔

حصہ دوم

11. انسانی وسائل کی جوابدہی (Human Resource Accounting) سے کیا مراد ہے۔ اس کے فوائد اور خامیوں کو بیان کیجیے۔
12. Succession Planning سے کیا مراد ہے۔ Succession Training کی اہمیت کو بیان کیجیے۔
13. تربیت کے مختلف اقسام کی وضاحت کیجیے۔
14. مالی و غیر مالی ترغیبات (Incentives) کی وضاحت کیجیے۔
15. ہندوستانی صنعتوں میں رائج شکایتوں کے ازالہ کے طریقہ کار (Grievance Procedure) پر بحث کیجیے۔

☆☆☆