

Maulana Azad National Urdu University

MBA IV Semester Examination , October 2020

Paper: MMBA411DST : Interntional Human Resource Management (IHRM)

Total Marks : 70

Time : 3 hours

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات تین حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول، حصہ دوم، حصہ سوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 لازمی سوالات ہیں جو کہ معروضی سوالات/خالی جگہ پُر کرنا/مختصر جواب والے سوالات ہیں۔ ہر سوال کا جواب لازمی ہے۔ ہر سوال کے لیے 1 نمبر مختص ہے۔
(10 x 1 = 10 Marks)
2. حصہ دوم میں آٹھ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی پانچ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً دو سو (200) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 6 نمبرات مختص ہیں۔
(5 x 6 = 30 Marks)
3. حصہ سوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً پانچ سو (500) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔
(3 x 10 = 30 Marks)

حصہ اول

سوال: 1

- (i) وہ ملک جہاں ایک ملٹی نیشنل کمپنی (MNC) کا صدر مقام (Head Quarter) واقع ہوتا ہے اس کو..... کہتے ہیں۔
- (ii) جب کسی بین الاقوامی (International) فرم میں Parent Country Nationals میں سے انتخاب (Selection) کرنے کی حکمت عملی (Strategy) پر عمل کیا جاتا ہے تو اس کو..... کہا جاتا ہے۔
- (iii) جب فرمیں (Firms) کسی بھی قومیت (Nationalities) سے قطع نظر (Irrespective) فرم میں دستیاب عہدوں (Available Positions) کے لیے انتہائی موزوں (Most Suitable) افراد کو بھرتی کرنے (Recruitment) کی حکمت عملی (Strategy) کا انتخاب کرتی ہیں تو اس کو..... کہا جاتا ہے۔
- (iv) براہ راست غیر ملکی تفویض (Expatriate Assignments) کی کامیابی سے متعلق نہیں؟
- (v) جب فرمیں (Firms) برانچ میں واقع میزبان ملک (Host Country) کی قومیتوں (Nationalities) تک بھرتیوں (Recruitment) کو محدود (Limiting) کرنے کی حکمت عملی (Strategy) اپناتی ہیں تو اس کو..... کہتے ہیں۔
- (vi) MNC Organisation میں کی جانے والی HRM Practices کو..... کہا جاتا ہے۔
- (vii) کوئی جو بیرون ملک رہتا ہے اور کام کرتا ہے تو وہ..... کہلاتا ہے۔
- (viii) جب ایک ثقافت (Culture) سے تعلق رکھنے والا فرد (Person) دوسرے ثقافت (Culture) سے تعلق رکھنے والے شخص (Person) کے ساتھ بات چیت..... کہلاتی ہے۔

- (ix) جاپانی فرموں نے..... قسم کی تربیت (Training) کی اہمیت (Importance) پر زور دیا جاتا ہے۔
- (x) چینی کمپنیاں..... کو انتخاب کے طریقے کار (Selection Methods) کے طور پر بہت زیادہ انحصار (Rely) کرتے ہیں۔

حصہ دوم

- (2) IHRM کی تعریف کیجیے اور عالمی سطح پر جانے کی مختلف وجوہات بتائیے۔
- (3) IHRM اور Domestic HRM میں فرق بتلائیے۔
- (4) Different Approaches of Multinational Staffing Decisions سمجھائیے۔
- (5) مختلف Selection Methods کے فوائد اور نقصانات (Advantages and Disadvantages) بتائیے۔
- (6) Expatriate Training کے اقسام (Types) بتائیے۔
- (7) Expatriate کا Performance Appraisal کے طریقہ کار کو سمجھائیے۔
- (8) جاپان کی HRM Practices پر نوٹ لکھیے۔
- (9) Compensation Policy پر اثر انداز ہونے والے عوامل کیا ہیں؟

حصہ سوم

- (10) IHRM کے مختلف Models کو تفصیل سے سمجھائیے۔
- (11) International Recruitment کے لیے Selection کا طریقہ کار سمجھائیے۔
- (12) Multinational compensation System سمجھائیے۔
- (13) MNCs میں تربیت (Training) میں کن چیلنجوں کا سامنا کرنا پڑتا ہے۔
- (14) Expatriate کو کس قسم کی Amentities اور سہولیات (Facilities) دی جانی چاہیے؟ تفصیل سے بتائیے۔