

Maulana Azad National Urdu University

MBA IV Semester Examination, October 2020

Paper: MMBA412DST : Human Resource Development

پرچہ : انسانی وسائل کی ترقی

Total Marks : 70

Time : 3 hours

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات تین حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول، حصہ دوم، حصہ سوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 لازمی سوالات ہیں جو کہ معروضی سوالات/خالی جگہ پر کرنا/مختصر جواب والے سوالات ہیں۔ ہر سوال کا جواب لازمی ہے۔ ہر سوال کے لیے 1 نمبر مختص ہے۔
(10 x 1 = 10 Marks)

2. حصہ دوم میں آٹھ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی پانچ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً دو سو (200) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 6 نمبرات مختص ہیں۔
(5 x 6 = 30 Marks)

3. حصہ سوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً پانچ سو (500) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔
(3 x 10 = 30 Marks)

حصہ اول

سوال: 1

خالی جگہوں کو پر کیجیے۔

- (i) HSRD ہے۔
- (ii) Key Performance Area ہے۔
- (iii) Quality Circle ہے۔
- (iv) Downsizing کو کہتے ہیں۔
- (v) HR Surplus ہے۔
- (vi) Outplacement کو کہتے ہیں
- (vii) Counseling ہے۔
- (viii) Mentoring کو کہتے ہیں۔
- (ix) Retraining ہے۔
- (x) Motivation کو کہتے ہیں۔

حصہ دوم

- .2 انسانی وسائل انتظامیہ (HRM) اور انسانی وسائل ترقی (HRD) کے تصورات (Concepts) کی وضاحت کیجیے۔
- .3 HRD Approach کے بنیادی اصول اور مفروضات سمجھائیے۔
- .4 Strategies of HRD پر تفصیلی نوٹ لکھیے۔
- .5 تنظیمی ترقی (Organisational Development) میں اعلیٰ مینجمنٹ (Top Management) کا کردار کیا ہوتا ہے؟
- .6 تنظیمی ترقی (Organisational Development) کے تصور اور اس کے اجزاء کو سمجھائیے۔
- .7 انسانی وسائل ترقی (HRD) کے Climate کی وضاحت کیجیے۔
- .8 Career کے لیے مارکنگ ضروری ہے۔ تبصرہ کیجیے۔
- .9 انسانی وسائل ترقی (HRD) میں انتظامی ترقی (Organisational Development) مددگار ثابت ہوتی ہے؟ بحث کیجیے۔

حصہ سوم

- .10 انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کی ارتقاء (Evolution) اور اس کی وسعت (Scope) بتائیے۔
- .11 Human Resource Approach اور Traditional Personnel Management Approach میں فرق واضح کیجیے۔
- .12 Interventions of Organisational Development تنظیمی ترقی میں مداخلت کی وضاحت کریں۔
- .13 Maslow's Hierarchy of Needs کے نظریہ کو سمجھائیے۔
- .14 Behaviorist Learning Theory کو سمجھائیے۔

☆☆☆