

# Maulana Azad National Urdu University

M.B.A : IV Semester Examination, June 2021

Paper : MMBA411DST: International Human Resource Mangement (IHRM)

پرچہ : بین الاقوامی انسانی وسائل کا انتظامیہ

Time : 3 hrs

Marks : 70

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات دو حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول اور حصہ دوم۔ ہر جواب کے لیے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 سوالات ہیں، اس میں سے طالب علم کو کوئی 08 سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً سو (100) لفظوں پر مشتمل ہے ہر سوال کے لیے 05 نمبرات مختص ہیں۔  
(8 x 5 = 40 Marks)
2. حصہ دوم میں 05 سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی 03 سوال کا جواب دینا ہے۔ سوال کا جواب تقریباً ڈھائی سو (250) لفظوں پر مشتمل ہے۔ سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔  
(10x3 = 30 Marks)

## حصہ اول

1. بین الاقوامی انسانی وسائل کا انتظامیہ (International HRM) کی تعریف کیجئے۔ اور اُس کے مفہوم (Concept) کو بیان کیجئے۔
2. روایتی انسانی وسائل کا انتظامیہ (Domestic HRM) اور بین الاقوامی انسانی وسائل کا انتظامیہ (I HRM) کے درمیان فرق سمجھائیے۔
3. عالمگیریت (Internationalization) کے مختلف حکمت عملیوں (Strategies) پر روشنی ڈالئے۔
4. بین الاقوامی تنظیموں (International Organizations) کے اقسام (Types) کو موزوں مثالوں کے ذریعے تحریر کیجئے۔
5. ملازمین کے انتظامیہ کے امور (Employee Management Issues) میں ثقافت (Culture) کے کردار (Role) پر روشنی ڈالئے۔
6. چین (China) میں انسانی وسائل کے انتظامیہ کے طریقوں (HRM Practices) کا جائزہ لیجئے۔
7. بین الاقوامی انسانی وسائل کے انتظامیہ (IHRM) میں ملازمین کی تربیت (Training) کی اہمیت (Importance) کیا ہے؟
8. بین الاقوامی معاوضے (International Compensation) کلیدی اجزاء (Key Components) پر روشنی ڈالئے۔
9. جاپان میں انسانی وسائل کے انتظامیہ کے طریقوں (HRM Practices) کا جائزہ لیجئے۔
10. وطن واپسی (Repatriation) پر ایک مختصر نوٹ لکھیے۔

## حصہ دوم

11. بین الاقوامی انسانی وسائل کا انتظامیہ کے ضمن میں (International HRM) میاچنگ ماڈلس (Matching Model) کو تفصیل سے سمجھائیے۔
12. بین الاقوامی تقررات (International Staffing) کے مختلف رجحانات (Approaches) کے فوائد (Advantages) اور نقصانات (Disadvantages) کو بیان کیجئے۔
13. بین الاقوامی معاوضے (International Compensation) کے چند نظریات (Theories) کی وضاحت کیجئے۔
14. میزبان ملک کے شہری (Host Country Nationals) کی تربیت (Training) کے مقاصد (Objectives) اور طریقہ عمل (Methods) پر روشنی ڈالئے۔
15. ہندوستان کے انسانی وسائل کے انتظامیہ کے طریقوں (HRM Practices) کو تفصیل سے بیان کیجئے۔