

# Maulana Azad National Urdu University

M.B.A : IV Semester Examination, June 2021

Paper : MMBA412DST : Human Resource Development

پرچہ : انسانی وسائل کی ترقی

Time : 3 hrs

Marks : 70

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات دو حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول اور حصہ دوم۔ ہر جواب کے لیے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 سوالات ہیں، اس میں سے طالب علم کو کوئی 08 سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً سو (100) لفظوں پر مشتمل ہے ہر سوال کے لیے 05 نمبرات مختص ہیں۔ (8 x 5 = 40 Marks)
2. حصہ دوم میں 05 سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی 03 سوال کا جواب دینا ہے۔ سوال کا جواب تقریباً ڈھائی سو (250) لفظوں پر مشتمل ہے۔ سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔ (10x3 = 30 Marks)

## حصہ اول

1. انسانی وسائل انتظامیہ (HRM) اور انسانی وسائل ترقی (HRD) کے درمیان امتیاز کیجیے۔
2. انسانی وسائل ترقی (HRD) کے کلیدی عناصر (Key Elements) کی وضاحت کیجیے۔
3. کوالٹی سرکل پر نوٹ لکھیں۔
4. Potential Appraisal پر تفصیلی روشنی ڈالیے۔
5. انسانی وسائل کی ترقی (HRD) ثقافت کی تعریف کریں۔ تنظیموں میں HRD ثقافت کی اہمیت کو بیان کیجیے۔
6. تنظیمی ترقی کی مداخلتوں (Intervention) پر تبادلہ خیال کریں۔
7. HRD حکمت عملی کو ڈیزائن کرنے میں کس طرح ڈاون سائزنگ مددگار ہوتا ہے؟ بیان کیجیے۔
8. انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کے عمل میں سیکھنے کی اہمیت کی وضاحت کیجیے۔
9. انسانی وسائل کی ترقی (HRD) میں تربیت (Training) کی اہمیت کو بیان کیجیے۔
10. کیریئر مشاورت (Career Counseling) سے کیا مراد ہے؟ اس کے مختلف تکنیک کی وضاحت کیجیے۔

## حصہ دوم

11. انسانی وسائل کی ترقی (HRD) نظام کے سبب سسٹم کی وضاحت کیجیے۔
12. کیریئر پلاننگ کی کرتے ہوئے کیریئر پلاننگ میں شامل مختلف پہلوؤں کی وضاحت کیجیے۔
13. HRD Climate کے اجزاء (Components) پر تبادلہ خیال کریں۔
14. شخصیت سے کیا مراد ہے؟ شخصیت کے عوامل (Determinants) پر تبادلہ خیال کریں۔
15. ماسلو کا ترجیحی ضروریات کا نظریہ (Abraham Maslow Hierarchy of Needs Theory) کی وضاحت کیجیے۔