

Maulana Azad National Urdu University

M.B.A : (MMBA312DST) III Semester Examination - December - 2019

Paper : Industrial Relations Management & Law (IRML)

پرچہ : صنعتی تعلقات کا انتظامیہ اور قانون

Time : 3 hrs

Marks : 70

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات تین حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول، حصہ دوم، حصہ سوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 لازمی سوالات ہیں جو کہ معروضی سوالات/خالی جگہ پُر کرنا/مختصر جواب والے سوالات ہیں۔ ہر سوال کا جواب لازمی ہے۔ ہر سوال کے لیے 1 نمبر مختص ہے۔
(10 x 1 = 10 Marks)

2. حصہ دوم میں آٹھ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی پانچ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً دو سو (200) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 6 نمبرات مختص ہیں۔
(5 x 6 = 30 Marks)

3. حصہ سوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً پانچ سو (500) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔
(3 x 10 = 30 Marks)

حصہ اول

سوال نمبر : 1

(i) ذیل میں کون سا صنعتی تعلقات (Industrial Relations) کے مقاصد میں شامل نہیں ہے؟

Connectedness (a) Collective Wisdom (b)

Conflict Prevention (c) ان میں سے کوئی نہیں (d)

(ii) اختلافات (Conflict) پر قابو پانے (Resolution) کے لیے عدم تشدد (Non-violence) کے نظریہ پر عمل کرتے ہیں۔ یہ ذیل کے کس اصول سے تعلق رکھتا ہے؟

Marxist Approach (a) Gandhian Approach (b)

Human Relations Approach (c) Cairi Approach (d)

(iii) ذیل میں کون سا Fringe Benefit کی مثال ہے۔

Health Insurance (a) Contribution Super Annuation (b)

Leave Facilities (c) یہ سبھی (d)

(iv) ذیل میں کون سی ضرورت کی تکمیل کے لیے ملازمین یونین میں شامل ہوتے ہیں۔

Social (a) Esteem (b) Economics (c) یہ سبھی (d)

(v) تجارتی انجمن (Trade Union) کو رجسٹرڈ کروانے کے لیے اقل ترین افراد کی تعداد کی ضرورت ہوتی ہے۔

(a) چھ افراد (b) سات افراد (c) آٹھ افراد (d) نو افراد

(vi) اگر ملازمین غیر مسلمہ (Unauthorised) ہڑتال کو Resort کی صورت میں یہ لیبر معاہدہ (Labour Contract) کے کسی اصول کے خلاف ہے

Pen-down (a) Tools Down (b) Sit in Strike (c) Wild-cat Strike (d)

(Collective Bargaining) One party gains at the expense of another (vii)
یہ ذیل میں کس قسم کے باہمی مشاورت سے تعلق رکھتا ہے۔

Integrative Bargaining (b) Distributive Bargaining (a)

(d) یہ سبھی Centralised Bargaining (c)

(viii) عالمی مزدور تنظیم کا صدر مقام ہے؟

(a) واشنگٹن (b) ماسکو (c) جنیوا (d) ان میں سے کوئی نہیں

(ix) انتظامیہ (Management) صرف ذیل میں کس قسم کے اختلافات (Grievanced) کو حل کرتا ہے۔

(a) حقیقی (Real) (b) تصوراتی (Imaginary) (c) Real or Imaginary (d) ان میں سے کوئی نہیں

(x) ذیل میں کون سا Grievance Handling Practice سے راست تعلق رکھتا ہے۔

Industrial Dispute 1947 (b) Industrial Employment Act 1946 (a)

(c) یہ سبھی (d) ان میں سے کوئی نہیں

حصہ دوم

(2) صنعتی تعلقات (Industrial Relation) کے مفہوم کو بیان کرتے ہیں۔ ناقص (Poor) صنعتی تعلقات کے اسباب کو بیان کیجیے۔

(3) ہندوستان میں صنعتی تعلقات کی نمو (Growth) پر مختصر نوٹ لکھیے۔

(4) ملازمین کے اختلافات (Employees Grievance) سے کیا مراد ہے؟ انڈسٹری میدان میں ملازمین کے اختلافات کے اسباب (Reasons) کو بیان کیجیے۔

(5) ہندوستان میں مزدور یونین (Trade Union) کے وقوع پذیر اور نمو پر مختصر نوٹ لکھیے۔

(6) نظم و ضبط (Discipline) سے کیا مراد ہے؟ نظم و ضبط کے مقاصد کے ساتھ اس کی برقراری کے لیے ضروری عوامل (Requisites) کی وضاحت کیجیے

(7) موجودہ دور میں ملازمین کی شرکت (Employee Participation) ضروری ہے؟ بحث کیجیے۔

(8) صنعتی اختلافات ایکٹ (Industrial Dispute Act) کے اہم خصوصیات (Features) بیان کیجیے۔

(9) عالمی مزدور تنظیم (ILO) کے افعال (Functions) پر مختصر نوٹ لکھیے۔

حصہ سوم

(10) عالمیاندہ (Globalisation) کے دور میں صنعتی تعلقات (Industrial Relations) کے ابھرتے رجحانات (Emerging Trends) کی وضاحت کیجیے۔

(11) باہمی مشاورت (Collective Bargaining) کے خصوصیات (Characteristics) اور درجہ بندی (Classification) کی وضاحت کیجیے۔

(12) ڈیجیٹل دور (Digital Era) میں تجارتی انجمن (Trade Union) کی اہمیت (Relevance) کی تشریح کیجیے۔

(13) اقل ترین اجرت ایکٹ (Minimum Wage Act) کی خصوصیات بیان کیجیے۔

(14) ہندوستان میں صنعتی تعلقات کی قانونی دائرہ کار (Legal Framework) پر بحث کیجیے۔