

Maulana Azad National Urdu University

M.B.A IV Semester Examination, July 2022

Paper - MMBA435DST : Human Resource Development

پرچہ: ترقی برائے انسانی وسائل

Time : 3 hrs

Marks : 70

ہدایات: ہدایات:

یہ پرچہ سوالات تین حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول، حصہ دوم، حصہ سوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 لازمی سوالات ہیں جو کہ معروضی سوالات/خالی جگہ پُر کرنا/مختصر جواب والے سوالات ہیں۔ ہر سوال کا جواب لازمی ہے۔
(10 x 1 = 10 Marks) ہر سوال کے لیے 1 نمبر مختص ہے۔
2. حصہ دوم میں آٹھ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی پانچ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً دو سو (200) لفظوں پر مشتمل ہے۔
(5 x 6 = 30 Marks) ہر سوال کے لیے 6 نمبرات مختص ہیں۔
3. حصہ سوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً پانچ سو (500) لفظوں پر مشتمل ہے۔
(3 x 10 = 30 Marks) ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔

حصہ اول

سوال: 1

- i. ASTD کا مطلب کیا ہے؟
- ii. پہلا Private Funded Vocational School ----- نے قائم کیا تھا؟
- iii. HRIS کا مطلب ----- ہے؟
- iv. ----- کو Organization Development کہتے ہیں۔
- v. ----- کو HRD Processes کہتے ہیں؟
- vi. مندرجہ ذیل میں سے جو HRD Outcome نہیں ہے؟
Non Competent People (b) Greater Team Work (a)
Higher work commitment (d) Job Enrichment (c)
- vii. مندرجہ ذیل میں سے کون HRD Instruments نہیں ہے۔
Performance Appraisal (b) Rewards (a)
Generation of internal resources (d) Training (c)
- viii. ----- کون Organizational Analysis کہتے ہیں؟
- ix. ----- Diagnostic Person Analysis کے لئے استعمال کرتے ہیں
- x. ----- کو 360 degree Feedback کہتے ہیں۔

حصہ دوم

- .2 Leadership Development اور Leader Development میں کیا فرق ہے؟
- .3 Action Learning کے اجزاء (Components) کو بیان کیجئے۔
- .4 Employee Development کے فوائد بیان کیجئے۔
- .5 HRD Evaluation کے مقاصد بیان کیجئے۔
- .6 HRD اور HRM میں کیا فرق ہے۔
- .7 Career Development کیا ہے؟
- .8 HRD کے Organizational Level Outcomes کیا کیا ہیں؟
- .9 HRD Manager کے Roles بیان کیجئے۔

حصہ سوم

- .10 HRD کی Evolution (تاریخی ارتقاء) کو تفصیل سے بیان کیجئے
- .11 HRD Mechanism کو بیان کیجئے۔
- .12 HRD Matrix کیا ہے؟ تفصیل سے بیان کیجئے۔
- .13 "Needs Assessment" کو بیان کیجئے۔
- .14 Action Learning کی اہمیت کو بیان کیجئے۔

