

Maulana Azad National Urdu University
B.Tech V Semester Examination, February 2023
Paper - BTCS511HST : Organization Behaviour

پرچہ : تنظیمی رویہ

Time : 2 hrs

Marks : 35

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات تین حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول، حصہ دوم، حصہ سوم۔ ہر جواب کے لیے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 5 لازمی سوالات ہیں جو کہ معروضی سوالات/خالی جگہ پُر کرنا/مختصر جواب والے سوالات ہیں۔ ہر سوال کا جواب لازمی ہے۔
(5 x 1 = 5 Marks)
2. حصہ دوم میں 8 سوالات ہیں، اس میں سے طالب علم کو کوئی 05 سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً دو سو (200) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 06 نمبرات مختص ہیں۔
(5 x 4 = 20 Marks)
3. حصہ سوم میں 2 سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی 01 سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً پانچ سو (500) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔
(1 x 10 = 10 Marks)

حصہ اول

سوال (1)

- i. مختلف Societies میں (Cultural) ثقافت اور Practices کی تعلیم کو----- کہا جاتا ہے۔
Personality (a)
Anthropology (b)
Perception (c)
Attitudes (d)
- ii. Organizational Behavior کی Scope میں یہ شامل نہیں ہوتا
Leadership (a)
Perception (b)
Job Design (c)
Technology (d)
- iii. "Leadership Motivates the People to work not the power of Money" یہ Concept----- سے مخاطب ہے۔
Automatic Model (a)
Custodial Model (b)
Supportive Model (c)
Collegial Model (d)
- iv. ایک Satisfied Employee ہمیشہ----- ہوتا ہے۔
Motivation to Others (a)
Manager (b)
High Performance (c)
Team Leader (d)
- v. Big Five Personality Traits میں یہ Five Personality Traits ہیں۔
(a) Extraversion, Agreeableness, Conscientious, emotional Stability, Openness to Experience.
(b) Extraversion, Agreeableness, Friendly, emotional Stability, Openness to Expion.
(c) Extraversion, Agreeableness, Courage, Friendly, Openness to Experience.
(d) Extraversion, Agreeableness, Conscientious, Emotional Stability, Easy Going,

حصہ دوم

- .2 Johari Window is useful tool for understanding self and Improving Communication اس جملہ کو ثابت کیجیے
- .3 Organizational Behavior میں Halo Effect کو مثال کے ذریعہ سمجھائیے۔
- .4 Emotions کی وضاحت کیجئے، اور مختلف قسم کے ہونے والے Emotions کے بارے میں سمجھائیے۔
- .5 Vroom's expectation Theory کو خاکہ کے ذریعہ تفصیل سے سمجھائیے۔
- .6 Work life Balance کسے کہتے ہیں Job Satisfaction کو Measure کیا جاتا ہے، اس کی (Techniques) تکنیک بیان کیجئے۔
- .7 Sources of Recruitment کیا ہے؟ کسی بھی دو قسم کے Recruitment کے بارے میں لکھیے۔
- .8 مندرجہ ذیل پر تفصیلی نوٹ لکھیے۔
- (a) Formal networks
- (b) Grapevine
- .9 Organizational Communication کسے کہتے ہیں۔ Effective Communication کے Barriers کے بارے میں لکھیے۔

حصہ سوم

- .10 Organization Behavior میں مختلف Disciplines کے Contribution کے بارے میں لکھیے۔
- .11 (a) Leadership کسے کہتے ہیں، مختلف قسم کے Leadership Theories کو مثال کے ذریعہ سمجھائیے۔
- (b) Selection Process کسے کہتے ہیں، Selection Process میں ہونے والے Steps کے بارے میں لکھیے۔

