

Maulana Azad National Urdu University
M.B.A IV Semester Examination, July 2023
Paper - MMBA435DST : Human Resource Development
پرچہ: انسانی وسائل کی ترقی

Time : 3 hrs

Marks : 70

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات تین حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول، حصہ دوم، حصہ سوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 لازمی سوالات ہیں جو کہ معروضی سوالات / خالی جگہ پُر کرنا / مختصر جواب والے سوالات ہیں۔ ہر سوال کا جواب لازمی ہے۔
(10 x 1 = 10 Marks) ہر سوال کے لیے 1 نمبر مختص ہے۔
2. حصہ دوم میں آٹھ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی پانچ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً دو سو (200) لفظوں پر مشتمل ہے۔
(5 x 6 = 30 Marks) ہر سوال کے لیے 6 نمبرات مختص ہیں۔
3. حصہ سوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً پانچ سو (500) لفظوں پر مشتمل ہے۔
(3 x 10 = 30 Marks) ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔

حصہ اول

سوال: 1 مختصر الفاظ میں لکھیے:

- (i) انسانی وسائل کی ترقی (HRD)
- (ii) HRD کا ڈھانچہ (Structure)
- (iii) تشخیصی مرکز (Assessment Centre)
- (iv) HRD کلیمیت (HRD Climate)
- (v) کوچنگ (Coaching)
- (vi) ایچ آر ڈی آڈٹ (HRD Audit)
- (vii) رہنمائی کرنا (Mentoring)
- (viii) تجارتی انجمن (Trade Union)
- (ix) قیادت (Leadership)
- (x) کوچنگ میپنگ (Competency Mapping)

حصہ دوم

2. دورِ حاضر (Present Scenario) میں انسانی وسائل کی ترقی (Human Resource Development) کی اہمیت (Significance) پر روشنی ڈالیں۔

3. ہندوستان میں HRD کی نشوونما (Growth) کو بیان کریں۔
4. تنظیموں میں HRD کے افعال (Functions) میں HRD مینیجرز کا کیا کردار (Role) ہوتا ہے؟
5. کسی تنظیم میں HRD کی کامیابی کے لیے سازگار HRD کلائمیٹ (Climate) کیوں ضروری ہے؟
6. HRD آڈٹ کے مقاصد (Objectives) کی وضاحت کریں۔
7. مؤثر (Effective) HRD پروگرام کوڈیز اُن کرنے میں مختلف اقدامات (various steps) کیا ہیں؟
8. HRD پروگراموں کو نافذ (implementation) کرنے میں چیلنجز بیان کریں۔
9. کیریئر کی منصوبہ بندی اور ترقی (Career Planning and Development) کی اہمیت (Importance) کو تفصیل سے سمجھائیے۔

حصہ سوم

10. انسانی وسائل کی ترقی کے عمل (Process) کو تحریر کیجیے۔
11. HRD پروگراموں کی افلٹیونس کا جائزہ لینا (Evaluate the Effectiveness) کیوں ضروری ہے؟
12. کسی تنظیم میں تربیت اور ترقی (Training and Development) کی اہمیت (Importance) اور ضرورت (Need) پر روشنی ڈالیے۔
13. متوازن اسکور کارڈ (Balanced Score Card) کو تفصیل سے سمجھائیے۔
14. HRD سرگرمیوں (Activities) کو نافذ کرنے میں حوصلہ افزائی (Motivation) کے کردار (Role) کو بیان کیجیے۔

☆☆☆