

Maulana Azad National Urdu University

M.B.A, III Semester Examination, December 2023

Paper : : MMBA314DST: Employee Relations & Labour Legislations (RE&LL)

Time : 3 hrs

Marks : 70

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات تین حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول، حصہ دوم، حصہ سوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 لازمی سوالات ہیں جو کہ معروضی سوالات/خالی جگہ پُر کرنا/مختصر جواب والے سوالات ہیں۔ ہر سوال کا جواب لازمی ہے۔ ہر سوال کے لیے 1 نمبر مختص ہے۔
(10 x 1 = 10 Marks)

2. حصہ دوم میں آٹھ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی پانچ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً دو سو (200) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 6 نمبرات مختص ہیں۔
(5 x 6 = 30 Marks)

3. حصہ سوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً پانچ سو (500) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔
(3 x 10 = 30 Marks)

حصہ اول

سوال نمبر : 1

- (i) ہندوستان میں پہلی منظم ٹریڈ یونین (Organised Trade Union)..... میں قائم کی گئی تھی؟
- (ii) کون سا نظریہ (Theory) رابرٹ ایف ہوکسی (Robert. F. Hoxie) نے دیا تھا؟
- (iii) لیبر فورس (Labour Force) کی کمی کو..... کہا جاتا ہے۔
- (iv) جب ملازمین (Employees) مزدوری کے معاہدے (Labour Contract) کی خلاف ورزی کرتے ہوئے غیر مجاز ہڑتال (Unauthorised Strike) کا سہارا لیتے ہیں تو اسے..... کہا جاتا ہے۔
- (v) ٹریڈ یونین (Trade Union) کی پہچان..... کی فراہمی سے کی جاتی ہے؟
- (vi) کس ایکٹ (Act) کے تحت صنعتی اداروں (Industrial Establishment) میں آجروں (Employers) کو ملازمت کی شرائط (Conditions of Employment) کی وضاحت کرنے کی ضرورت ہے؟
- (vii) کس اجتماعی سودے بازی (Collective Bargaining) کی قسم میں کارکن (Worker) کچھ حاصل کرنے کے بجائے کچھ کھودیتے ہیں؟
- (viii) مشاورتی مشینری (Consultative Machinery) ملازمین (Employees) اور آجر (Employee) کے ذریعہ دو فریقوں (Two Parties) پر مشتمل ہے؟
- (ix) Statutory Minimum Wage..... کے تحت مقرر کی گئی ہے؟
- (x) ILO کو پھیلائیں۔

حصہ دوم

- (2) ملازمین کے تعلقات (Employee Relations) سے کیا مراد ہے؟ تنظیم میں اس کی اہمیت (Importance) کی وضاحت کریں۔
- (3) ملازمین کے تعلقات (Employee Relations) کے انتظام کے لیے انسانی تعلقات کے (Human Rights) نقطہ نظر (Approach) پر تبادلہ خیال کریں۔
- (4) تنظیمی ثقافت (Organisational Culture) پر ایک نوٹ لکھیں۔
- (5) ”تنظیمی وابستگی“ (Organisational Commitment) اور ملازمین کی مصروفیت (Employee Engagement) اچھے ملازمین کے تعلقات (Employee Relations) کے لیے اہم ہے۔ اس پر تبصرہ کریں۔
- (6) ملازمین کے تعلقات (Employee Relations) کے انتظام میں ٹریڈ یونینوں (Trade Unions) کے کردار (Role) کی وضاحت کریں۔
- (7) لیبر قانون سازی (Labour Legislations) کیا ہے؟ ملازمین کے تعلقات میں اس کی اہمیت (Importance) کی وضاحت کریں۔
- (8) صنعتی بد امنی (Industrial Unrest) کیا ہے؟ بد امنی (Unrest) کے اسباب (Causes) بیان کریں۔
- (9) ”کوڈ آف سوشل سیکیورٹی“ (Code on Social Security) کا کیا مطلب ہے؟ اس پر نوٹ لکھیں۔

حصہ سوم

- (10) ملازمین کے تعلقات کے انتظام کے بنیادی مسائل (Issues of Employee Relations Management) کی وضاحت کریں۔
- (11) شکایات کے ازالے کا طریقہ کار (Grievances Redressal Mechanism) کیا ہے؟ اس کا طریقہ کار بیان کریں۔
- (12) اجتماعی سودے بازی (Collective Bargaining) کی تعریف کریں۔ اجتماعی سودے بازی کے عمل (Process) کی وضاحت کریں۔
- (13) ہندوستان میں ٹریڈ یونینوں (Trade Unions in India) کے افعال (Functions) اور مسائل (Issues) پر تبادلہ خیال کریں۔
- (14) لیبر قانون سازی (Labour Legislations) میں اصلاحات (Reforms) پر ایک نوٹ لکھیں۔

