

Maulana Azad National Urdu University

MBA III, Semester Examination, December 2023

Paper: MMBA313DST : International Human Resource Management

پرچہ: بین الاقوامی انسانی وسائل کا انتظامیہ

Total Marks : 70

Time : 3 hours

ہدایات:

یہ پرچہ سوالات تین حصوں پر مشتمل ہے: حصہ اول، حصہ دوم، حصہ سوم۔ ہر جواب کے لئے لفظوں کی تعداد اشارہ ہے۔ تمام حصوں سے سوالوں کا جواب دینا لازمی ہے۔

1. حصہ اول میں 10 لازمی سوالات ہیں جو کہ معروضی سوالات/خالی جگہ پُر کرنا/مختصر جواب والے سوالات ہیں۔ ہر سوال کا جواب لازمی ہے۔ ہر سوال کے لیے 1 نمبر مختص ہے۔
(10 x 1 = 10 Marks)

2. حصہ دوم میں آٹھ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی پانچ سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً دو سو (200) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 6 نمبرات مختص ہیں۔
(5 x 6 = 30 Marks)

3. حصہ سوم میں پانچ سوالات ہیں۔ اس میں سے طالب علم کو کوئی تین سوالوں کے جواب دینے ہیں۔ ہر سوال کا جواب تقریباً پانچ سو (500) لفظوں پر مشتمل ہے۔ ہر سوال کے لیے 10 نمبرات مختص ہیں۔
(3 x 10 = 30 Marks)

حصہ اول

سوال: 1

- (i) بین الاقوامی انسانی وسائل کا انتظامیہ سے کیا مراد ہے؟
- (ii) Expatriate کی وضاحت کیجیے۔
- (iii) Parent Country National کی وضاحت کیجیے۔
- (iv) Cultural Training سے کیا مراد ہے؟
- (v) کارکردگی کا انتظامیہ (Performance Mangement) سے کیا مراد ہے؟
- (vi) کا زن (Kaizen) پر مختصر نوٹ لکھیے۔
- (vii) تیسرے ملک کی قومیت (Third Country National) سے کیا مراد ہے؟
- (viii) ملازم کی ترقی (Employee Development) سے کیا مراد ہے؟
- (ix) Repatriation سے کیا مراد ہے؟
- (x) بین الاقوامی ہرجانہ (International Compensation) سے کیا مراد ہے؟

حصہ دوم

(2) بین الاقوامی انسانی وسائل کا انتظامیہ (IHRM) اور گھریلو (Domestic) انسانی وسائل کے انتظامیہ کے درمیان امتیاز کیجیے۔

(3) عالمیانہ (Globalisation) کے دور میں عالمی انسانی وسائل کے انتظامیہ کی اہمیت کو بیان کیجیے۔

- (4) "Ethnocentric Staffing Approach" کے فوائد اور خامیوں کو بیان کیجیے۔
- (5) عالمی انسانی وسائل کے انتظامیہ (IHRM) میں Polycentric Approach کے خصوصیات بیان کیجیے۔
- (6) عالمی ہرجانہ (International Compensation) کے مختلف اجزاء (Components) کی وضاحت کیجیے۔
- (7) Cross Cultural Trainity کے فوائد اور خامیوں کو بیان کیجیے۔
- (8) جاپان کی قومی ثقافت کی وضاحت کیجیے۔
- (9) امریکہ اور برطانیہ میں انسانی وسائل کے انتظامیہ کے مشابہت (Similarities) کو بیان کیجیے۔

حصہ سوم

- (10) عالمی انسانی وسائل کے انتظامیہ (IHRM) پر Harvard Model کی وضاحت کیجیے۔
- (11) عالمی انسانی وسائل کے انتظامیہ (IHRM) میں مختلف Staffing Approach کی وضاحت کیجیے۔
- (12) عالمی تربیت کے مراحل Process کی وضاحت کیجیے۔
- (13) چین اور جاپان میں رائج انسانی وسائل کے انتظامیہ کے درمیان امتیاز کیجیے۔
- (14) ہندوستان میں انسانی وسائل کے انتظامیہ کی ترقی (Development) کو بیان کیجیے۔

☆☆☆